Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА УРУС-МАРТАНОВСКОГО РАЙОНА»

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО «ДДТ Урус-Мартановского муниципального района»
_____ Х.В.Долтагов
02.09.2025г.

ПОЛОЖЕНИЕ

02.09.2025г. **№** _____

г. Урус-Мартан

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного комитета
_____Ф.С. Джабраилова
от 02 09. 2025г.

о стимулировании за наставничество МБУ ДО «ДДТ Урус-Мартановского муниципального района»

Подписано цифровой подписью: Халид
Дата: 2026.08.14 09:38:18 +03'00'

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о порядке и начислении стимулирующих выплат работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом детского муниципального Урус-Мартановского муниципального района» (далее ДДТ), разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2021 года N2 273 «Об образовании в Российской Федерации», Письмом Министерства просвещения России № АЗ-1128/08 Профсоюза работников народного образования и науки РФ № 657 от 21.12.2021 «О направлении методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в ОО».

1.2. Положение распространяется на всех работников ДДТ в соответствии со штатным расписанием.

1.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам с учётом выполнения им функций наставника, позволяющих оценить результативность и качество выполняемой роли наставника.

1.4. Положение определяет порядок начисления и распределения стимулирующих выплат за счёт бюджетных средств ДДТ.

2. Оценка результатов наставничества

2.1. Результатом правильной организации работы наставников в модели наставничества «учитель - учитель» является высокий уровень включенности наставляемых во все социальные, культурные и образовательные процессы

организации.

2.2. Результативностью в модели наставничества «учитель – учитель» является повышение квалификации и профессионального мастерства, следование общим целям коллектива, соответствие интересам ДДТ.

2.3. Результативностью в модели наставничества «учитель – учитель» будет являться развитие личностно-ориентированных отношений между коллегами, способствующих эффективному оказанию помощи и поддержки в педагогической практике.

3. Стимулирование работы наставников.

3.1. Показателями оценки эффективности работы Наставника является выполнение целей и задач Наставляемым в период Наставничества. Оценка производится на промежуточном и итоговом контроле.

3.2. Наставники, показавшие высокие результаты, могут быть представлены приказом директора ДДТ к следующим видам поощрений:

- объявление благодарности,
- награждение грамотой ДДТ;
- награждение материальным поощрением в виде стимулирования.

3.3. Средства на осуществление стимулирования наставников формируется из средств фонда оплаты труда, определяющейся при ежегодном формировании годового фонда оплаты труда, а также сложившейся экономии части фонда оплаты труда, предусмотренной на выплату должностных окладов по ДДТ.

3.4. Стимулирующие выплаты наставникам учреждения устанавливаются в размере 10% за одного наставляемого учителя к должностному окладу ежемесячно.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения директором и действует бессрочно.

4.2. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения в соответствии с вновь принятыми законодательными и иными нормативными актами Российской Федерации и вновь принятыми локальными нормативными актами ДДТ.